

## Resultatlønskontrakt for skoleåret 2021/2022

mellem bestyrelsen og rektor for Himmelev Gymnasium



oktober 2021

### Formål

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke til at styrke åbenhed og gennemsækelighed i Himmelev Gymnasiums opgavevaretagelse samt understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for Himmelev Gymnasium for skoleåret 2021/2022.

### Parter og gyldighedsperiode

Resultatlønskontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Himmelev Gymnasium ved formand Jens Müller og næstformand Peter Kjær og rektor Johnny Vinkel. Kontrakten er gældende i perioden 1. august 2021 – 31. juli 2022.

**Samlet beløbsramme: 120.000 kr.**

### Indsatsområder og resultatmål

#### A. Udvikling af Viden & Medier

**Beskrivelse:** I foråret 2018 iværksatte skolens ledelse et skoleudviklingsprojekt, der involverede elever, medarbejdere og bestyrelse, med henblik på at skærpe skolens profil og fastlægge en fælles retning for at vende den nedadgående udvikling i elevtal, Himmelev Gymnasium havde oplevet i årene forinden. Denne proces mandede ultimo december 2018 ud i, at bestyrelsen fastlagde en fælles retning for Himmelev Gymnasium under betegnelsen Viden & Medier.

Efterfølgende er der arbejdet intenst med at implementere den nye profil i undervisningen, i bygning og udstyr og i markedsføringen, men det vil fortsat være nødvendigt at have fokus på Viden & Medier, så det bliver en del af Himmelevs DNA, og så skolen kan levere et moderne og relevant bud på almindelse.

**Indikatorer:** Udvikling af IT/Medie-didaktisk strategi omfattende udarbejdelse af læringsmål og progressionsplan for Viden & Medier og retningslinjer for digital adfærd. Afholdelse af V&M-temadage, som skal synliggøre skolens fokus på Viden & Medier.

**Mål:**

Hvis der medio august 2021 foreligger en plan for, hvilke elementer af relevans for Viden & Medier, der skal indgå i undervisningen i 1.g og 1.hf frem til udgangen af oktober 2021 udbetales ¼ af beløbsramme A.

Hvis der inden efterårsferien 2021 foreligger en samlet progressionsplan for læringsmål for hele 1.g og 1.hf med relevans for Viden & Medier udbetales ¼ af beløbsramme A.

Hvis skolens 1.hf-, 1.g- og 2.g-klasser i efteråret 2021 deltager i temaforløb, som skal tydeliggøre skolens særlige fokus på Viden & Medier udbetales ½ af beløbsramme A.

**Beløbsramme A:** 24.000 kr.

**B. Styrkelse af trivsel og det faglige miljø**

**Beskrivelse:** Himmelev Gymnasium har gennem de senere år haft styrkelse af det faglige miljø på hf som et af sine indsatsområder. Der er i den forbindelse blevet udviklet på elementer som førfaglige kompetencer og relationsarbejde, som det efter flere perioder med nedlukning og virtuel undervisning vil være hensigtsmæssigt at bringe i anvendelse, så det omfatter samtlige skolens klasser.

**Indikatorer:** Implementering af plan for tilegnelse af basale førfaglige kompetencer som fundament for elevernes læring.

Implementering af plan for styrkelse af relationsarbejdet.

**Mål:**

Hvis Undervisningsudvalget i samarbejde med Trivselsudvalget inden udgangen af august 2021 implementerer en plan, der skal sikre, at eleverne i 1.g og 1.hf opnår de nødvendige førfaglige kompetencer, som kan understøtte en hensigtsmæssig læring udbetales ½ af beløbsramme B. Hvis trivselsudvalget inden udgangen af august 2021 implementerer en plan for styrkelse af relationsarbejdet i alle klasser udbetales ½ af beløbsramme B.

**Beløbsramme B:** 16.000 kr.

**C. Gymnasiet i tal**

**Beskrivelse:** Børne- og Undervisningsministeriet indsamler løbende data fra gymnasierne om eksamensresultater, løfteevne, frafald, overgang til videregående uddannelse mv. En mere systematisk analyse af disse data vil give en større indsigt i de opnåede resultater og de bagvedliggende indsatser og kan dermed bidrage til et mere evidensbaseret billede af, hvad der virker, og hvad der ikke virker på Himmelev Gymnasium.

**Indikator:** Gennemførelse af en systematisk kvantitativ analyse i faggrupperne af relevante karakterdata suppleret med kvalitativ drøftelse af hvilke elementer, der skal lægges vægt på i lærernes bedømmelsen af elevernes arbejde.

**Mål:**

Hvis der med afsæt i oplæg fra Planlægningsudvalget og Undervisningsudvalget finder en systematisk kvantitativ analyse af relevante karakterdata sted på faggruppeniveau – suppleret med en kvalitativ drøftelse af hvilke elementer, der skal lægges vægt på i lærernes bedømmelse af elevernes arbejde – inden efterårsferien 2021 udbetales ½ af beløbsramme C.

Hvis faggruppernes konklusioner meldes tilbage til hhv. Planlægningsudvalget og Undervisningsudvalget inden udgangen af oktober 2021 og Bestyrelsen præsenteres for hovedkonklusionerne på sit møde i december 2021 udbetales ½ af beløbsramme C.

**Beløbsramme C:** 16.000 kr.

**D. Grøn bæredygtighed**

**Beskrivelse:** Himmelev Gymnasium har gennem de senere år foretaget større investeringer i solceller på idrætsbygningens tag, ligesom der er indgået aftale om at få leveret grøn strøm. Endvidere er det planen at igangsætte et pilotprojekt, der skal kortlægge mulighederne for at effektivisere varmeudnyttelsen og ventilationen i undervisningslokalerne mhp. at forbedre indeklimaet.

Ikke desto mindre kan det konstateres, at der mangler en egentlig overordnet strategi for bæredygtighed på Himmelev Gymnasium, så der fremadrettet kan finde en systematisk og kvalificeret prioritering af de forskellige indsatser sted.

**Indikatorer:** Nedsættelse af en bæredygtighedsarbejdsgruppe bestående af elever, medarbejdere og ledelse.

Udarbejdelse af en klima- og bæredygtighedsplan i samarbejde med en rådgiver fra KUBEN.

**Mål:**

Hvis der nedsættes en bæredygtighedsarbejdsgruppe bestående af elever, medarbejdere og ledelse inden udgangen af september 2021 udbetales ½ af beløbsramme D.

At der udarbejdes en klima- og bæredygtighedsplan i samarbejde med en rådgiver fra KUBEN inden udgangen af april 2022 udbetales ½ af beløbsramme D.

**Beløbsramme D:** 18.000 kr.

**E. Fremmødekultur og fastholdelse**

**Beskrivelse:** På Himmelev Gymnasium er der et øget fokus på, at en god fremmødekultur ikke blot er hensigtsmæssig for den enkelte elev, men også er vigtig for at skabe et udviklende læ-

ringsmiljø på de enkelte hold. Ligeledes er en god klasserumskultur sammen med en øget opmærksomhed på den enkelte elevs trivsel og motivation væsentlige elementer i fastholdelsen af eleverne i uddannelsen. Dette kommer eksempelvis til udtryk ved et tæt samarbejde mellem klassens teamlærere, studievejleder og uddannelsesleder, hvor en systematisk og effektiv mødeaktivitet, skal medvirke til at fremme læringsmiljø, trivsel, fremmødekultur og fastholdelse. Dette samarbejde er nærmere beskrevet i dokumentet *Teamsamarbejde på Himmelev Gymnasium 2021-2022*. Nye studie- og ordensregler med skærpede forsømmelsesregler og en effektivisering af behandlingen af forsømmelsessager skal også bidrage til at nedbringe elevfraværet på Himmelev Gymnasium.

**Indikatorer:** Gennemsnitlige forsømmelsesprocent blandt stx-eleverne korrigeret for elever med særlige udfordringer.

Gennemsnitlige forsømmelsesprocent blandt hf-eleverne korrigeret for elever med særlige udfordringer.

Ændring i gennemsnitlig klassekvotient fra 1. september 2021 til anden tælleddag i ultimo januar 2022.

**Mål:**

Hvis den korrigerede gennemsnitlige forsømmelsesprocent blandt stx-eleverne i skoleåret 2021/2022 er 5,50% eller derunder (2020/2021: 5,08% - 2019/2020: 4,80% - 2018/2019: 7,57% - 2017/2018: 8,46%), udbetales  $\frac{1}{3}$  af beløbsramme E.

Hvis den korrigerede gennemsnitlige forsømmelsesprocent blandt hf-eleverne i skoleåret 2021/2022 er 10,00% eller derunder (2020/2021: 6,56% – 2019/2020: 12,00% – 2018/2019: 11,18% – 2017/2018: 12,74%), udbetales  $\frac{1}{3}$  af beløbsramme E.

Den gennemsnitlige klassekvotient 1. september 2021 var 25,9. Hvis den gennemsnitlige klassekvotient ved anden tælleddag ultimo januar 2022 er 25,0 eller derover, udbetales  $\frac{1}{3}$  af beløbsramme E.

**Beløbsramme E:** 18.000 kr.

## F. Studieparathed

**Beskrivelse:** Et af stx- og hf-uddannelserne væsentligste formål er at være studieforberedende. Selv om dette er et komplekst begreb, så er dimittendernes eksamensresultater et relevant, men på ingen måde udtømmende udtryk for studenternes studieparathed.

**Indikator:** Skolens gennemsnitlige eksamensresultat for hhv. stx og hf ved sommereksamen 2022 (Gennemsnitligt eksamensresultat ved sommereksamen 2021: stx: 7,55 / hf: 5,36 – 2020: stx: 7,23 / hf: 6,30 – 2019: stx: 7,09 / hf: 6,41 – 2018: stx: 7,21 / hf: 5,41 – 2017: stx: 7,16 / hf: 4,90 – 2016: stx: 7,00 / hf: 5,55 – 2015: stx: 6,89 / hf: 5,66).

**Mål:**

Hvis gennemsnittet af eksamensresultaterne for stx-studerne 2022 er 7,00 eller derover udbetales  $\frac{1}{3}$  af beløbsramme F.

Hvis gennemsnittet af eksamensresultaterne for stx-studerne 2022 er 7,30 eller derover udbetales yderligere  $\frac{1}{3}$  af beløbsramme F.

Hvis gennemsnittet af eksamensresultaterne for hf-studerne 2020 er 6,10 eller derover udbetales  $\frac{1}{3}$  af beløbsramme F.

**Beløbsramme F:** 18.000 kr.

**G. Primæransøgere**

**Beskrivelse:** Antallet af primæransøgere til Himmelev Gymnasium har stor betydning for skolens virke. Godt nok får skolen tilført overskydende ansøger fra nabogymnasierne, men efter indførelsen af nye objektive fordelingsprincipper er denne tilførsel af ansøgere reduceret en hel del. Der arbejdes ihærdigt på at tiltrække nye primæransøgere til Himmelev Gymnasium, så skole i højere grad end tidligere er selvforsynende. Dette sker eksempelvis ved at synliggøre skolens profil i form af Viden & Medier, hvilket blandt andet kræver en målrettet aktivitet på forskellige digitale platforme.

**Indikator:** Himmelev Gymnasiums andel af primæransøgere til stx i Roskilde i marts 2020 (2021: 13,4% / 2020: 15,7% / 2019: 18,6% / 2018: 16,4% / 2017: 14,5% / 2016: 12,7%).

**Mål:**

Hvis Himmelev Gymnasiums andel af primæransøgere i marts 2021 til stx i Roskilde overstiger 15,0%, udbetales  $\frac{1}{2}$  af beløbsramme G.

Hvis Himmelev Gymnasiums andel overstiger 18,5%, udbetales yderligere  $\frac{1}{2}$  af beløbsramme G.

**Beløbsramme G:** 10.000 kr.

**Resultatvurdering**

I kontraktperioden vil der løbende være en dialog mellem formandskabet og rektor om status på målopfyldelsen i det omfang det er muligt. Ved kontraktperiodens udløb oplyser rektor, i hvilket omfang kontraktens delmål er opfyldt, hvorefter formandskabet fastlægger resultatlønnens størrelse. Resultatlønnen udbetales i oktober/november 2022.

**Ændringer i kontrakten**

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer formandskabet efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.

## Underskrift

Dato:

---

Formand

---

Næstformand

---

Rektor